

VÝROČNÍ ZPRÁVA

Charity sv. Alexandra



2010

O B S A H

	strana
Úvodní slovo ředitele	3
Základní údaje	4
Chráněné dílny	5
Chráněná dílna textilní	6
Prezentační a prodejní centrum	7
Chráněná dílna stolařská	8
Chráněná dílna separace odpadů	9
Chráněná dílna zpracování plastů	10
Keramická dílna	11
Odborné poradenství pro osoby se zdravotním znevýhodněním	
Poradna sv. Alexandra	12
Target – podporované zaměstnávání	13 - 14
Humanitární šatník Charity sv. Alexandra	15
Tříkrálová sbírka	16
Projekty	17 – 19
Personální údaje	20 – 21
Ekonomické údaje	25 – 25
Náhradní plnění	26
Zpráva auditora	27 - 28
Důležité události	29 - 30
Plány do budoucna	31
Poděkování	32

ÚVODNÍ SLOVO

Vážení přátelé,

Charita sv. Alexandra v roce 2010 dokázala splnit všechny prioritní úkoly i své strategické záměry. V průběhu roku se dařilo řešit personální, rozvojové i běžné provozní problémy, které byly vyvolané jak změnami legislativy, aktuální poptávkou tak dopady odbytové krize. Zabezpečit dostatek vhodné práce pro provozy chráněných dílen bývá každým rokem náročnější. Proto je velmi důležité, v zájmu udržení konkurenceschopnosti, vyprodukovat vlastní činnosti dostatek finančních zdrojů na údržbu, modernizaci vybavení a vlastní provoz chráněných dílen. Zaměstnanci dílen jsou neustále vedeni ke zvyšování úrovně kvality svých výrobků a zapojování se do náročnější výroby.

V roce 2010 jsme nově startovali projekt zaměřen na „podporované zaměstnávání“, kde se nám podařilo úspěšně využít všechny zkušenosti nabyté dlouhodobým zaměstnáváním osob se zdravotním postižením. Za úspěch lze považovat zpracování projektu, který řeší obnovou a rekonstrukcí technické kulturní památky pro účely provozu „chráněného bydlení“. Tento projekt byl vybrán a podpořen v rámci Regionálního operačního programu ze zdrojů ESF. Charita sv. Alexandra tento náročný záměr bude realizovat v letech 2010 – 2012, následně dojde k rozvoji žádaných sociálních služeb navazujících na KP města Ostravy.

Za celkově dosažené výsledky v roce 2010 chci poděkovat zaměstnancům, kteří se s nezištnou obětavostí podíleli na řešení velmi složitých úkolů a to s osobním nasazením nad rámec svých běžných pracovních povinností. Doufám, že svou sociální činností Charita sv. Alexandra podpořila utváření světa, ve kterém se cení mezilidská solidarita a pravidla přirozené slušnosti.

Závěrem chci poděkovat všem dárcům a příznivcům, bez jejich pomoci by Charita sv. Alexandra nemohla pomáhat cílové skupině, tj. zejména osobám se zdravotním postižením.

Ing. Pavel Foltá

2. ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Charita sv. Alexandra funguje jako samostatný právní subjekt od roku 2001. Zpočátku provozovala chráněnou dílnu textilní a stolařskou a poskytovala humanitární pomoc. V roce 2003 došlo k rozšíření o chráněnou dílnu zabývající se separací odpadů, dále pak v roce 2005 o chráněnou dílnu na třídění a drcení plastů a následně bylo zprovozněno Prezentační a prodejní centrum.

Celá organizace je řízená statutárním zástupcem, (ředitelem) a Radou ředitele, která má pravomoc vydávat doporučení. Sídlo společnosti je umístěno v objektu průmyslového areálu bývalého Dolu Alexandr a je chráněnou kulturní památkou.

Název: **Charita sv. Alexandra**

Oblast působení:

- provoz chráněných dílen
- odborné poradenství pro osoby se zdravotním znevýhodněním
- humanitární a charitativní aktivity

Činnosti:

CHRÁNĚNÁ DÍLNA TEXTILNÍ
CHRÁNĚNÁ DÍLNA STOLAŘSKÁ
CHRÁNĚNÁ DÍLNA SEPARACE ODPADŮ
CHRÁNĚNÁ DÍLNA NA ZPRACOVÁNÍ PLASTŮ
PREZENTAČNÍ A PRODEJNÍ CENTRUM
HUMANITÁRNÍ ŠATNÍK
PORADNA SV. ALEXANDRA
TARGET – PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Právní forma: *právnícká osoba - organizační složka církve*

IČ: 26520788

DIČ: CZ26520788 /od 1.1.2007 je plátcem DPH/

Registrace: *Rejstřík právnických osob Ministerstva kultury ČR
dne 29.5.2001 dle zákona č. 3/2002 Sb.*

Číslo reg.: 8/1-08-720-2001

Sídlo: *Holvekova 651/28, Ostrava – Kunčičky, PSČ 718 00*

Tel/fax: 596 237 831

E-mail: alexandr@charita.cz

www: www.charita-sv-alexandra.cz

Bank. spojení: 309425023/0300, ČSOB, a.s. Ostrava

Statutární zást.: **ing. Folta Pavel**

Rada ředitele: **Ing. Hořínek Jiří, Ing. arch. Koběorský Jiří, P. Stepien Bohdan,
Ing. Oprštná Hana, Ing. Stuchlý Vladimír**

3. CHRÁNĚNÉ DÍLNY

jsou pracoviště provozované právníky a fyzickými osobami, vymezené na základě dohody s úřadem práce a přizpůsobené pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením.



Základní podmínkou je zaměstnávat v chráněné dílně (dále jen CHD) nejméně 60 procent zdravotně postižených zaměstnanců z celkového počtu.

Do chráněných dílen jsou zařazovány zejména takové osoby se zdravotním postižením (OZP) a těžším zdravotním postižením (TZP), které mohou podávat jen zmenšený pracovní výkon a nelze je umístit na volných pracovních místech na trhu práce.

Handicapované osoby mají v současné době velice složité uplatnění na trhu práce. Je proto potěšitelné, že se Charita sv. Alexandra i v roce 2010 dařilo plnit cíl poskytování pracovních příležitostí včetně individuálních doprovodných služeb osobám zdravotně postiženým a to v prostředí speciálně tomu uzpůsobeném.

Důkazem toho je, že každým rokem rozšiřují pracovní příležitosti v CHD. V loňském roce to bylo k 31.12. 2010 48 handicapovaných osob z celkového počtu 67 pracovníků.

V CHD sv. Alexandra je dlouhodobou tradicí, že každá pracovní činnost je garantována odborným pracovníkem, který práci nejen organizuje, ale i manuálně vykonává. Je potěšitelné, že na zabezpečování zakázek, realizaci prodeje vlastních výrobků i ostatních aktivitách se již dlouhodobě podílejí také pracovníci se zvláště těžkým pracovním postižením, viz propagace a prodej výrobků CHD textilní ve spolupráci s externím tělesně handicapovaným spolupracovníkem. Ten při nabídce a prodeji výrobků seznamuje zejména děti v mateřských školkách s problematikou života lidí postižených touto chorobou (hlucho-slepota) a využívání slepeckých psů.

Při zabezpečování vysoké úrovně poskytovaných služeb včetně doplňkových, při individuální práci s každým zaměstnancem využíváme metody sociální práce (definované standardy). Těmito metodami lze docílit zvýšení motivace pro samostatné řešení nepříznivé sociální situace (odbourávání pasivních návyků sociální pomoci, získání pracovní praxe, apod.), zvyšování sociální samostatnosti, zvyšování pracovních schopností a zručností (zvýšení konkurenceschopnosti na běžném trhu práce), znovuzískání pocitu potřebnosti, důležitosti a osobní odpovědnosti, které pomáhají naplňovat základní psychické potřeby.

Pravidelná odměna za vykonanou práci vede také ke zlepšení finanční situace rodin, popřípadě si zaměstnanec může dovolit uhradit i další doplňkovou službu.

V současné době jsou zařízení tohoto typu zákonodárci v čím dál tím větší míře vytlačována do čistě tržního prostředí. Je potěšitelné, že vedení Charity sv. Alexandra se daří velkou aktivitou udržovat počet pracovních příležitostí pro takto postižené spoluobčany. Svědčí o tom i to, že v současné době jsme jedním z největších zaměstnavatelů osob OZP/TZP v Ostravě.



Charita sv. Alexandra

Holvekova 651/28

718 00 Ostrava - Kunčičky

3.1.1 Chráněná dílna textilní



Vedoucí: Bronislava Loderová
Mobil - konzultace, objednávky: 731 625 849
Telefon - konzultace, objednávky: 596 237 831
E-mail - konzultace, objednávky: textil.alexandr@charita.cz
Adresa: Holvekova 651/28, Ostrava-Kunčičky
Datum vzniku dílny: 06/1999
Počet zaměstnanců k 31.12. 2010: 9 OZP + 3 TZP + 1 bez omezení

Výrobní program zaměstnanců chráněné textilní dílny je realizován pod odborným dohledem a je tvořen vlastní produkcí i prací na zakázku. Dílna je vybavena šicími stroji na zpracování tkanin, pletenin a speciálním vyšívacím strojem. Práce v dílně má pravidelný charakter od pondělí do pátku od 6:00 do 14:00 hodin.

Náš sortiment:

- minivýrobky (různá zvířátka)
- katechetické pomůcky, barevné šátky
- tašky, kabelky, batohy
- textilní propagační materiály
- textilní suvenýry
- panenky, zvířátka apod.
- polštářky plněné pohankou, dutým vláknem nebo bylinkami
- kapsáře
- ložní povlečení, ubrusy, prostírání
- dekorace na stěny
- vlajky, prapory
- pracovní oděvy



Textilní výrobky byly nabízeny ve smluvních obchodech specializujících se na prodej výrobků osob se zdravotním postižením. Část produkce byla prodávána také v našem Prezentačním a prodejním centru v ZOO Ostrava. Velice se osvědčila spolupráce s tělesně handicapovaným pracovníkem, který realizoval prodej minihraček zejména v mateřských školách společně s besedami o životě takto tělesně handicapovaných. (hlucho-slepota, vodící pes).

Nabízíme možnost vyšítí Vašeho firemního loga, případně jiné dekorování výrobků !

Rozměry a materiál každého výrobku lze upravit dle potřeb zákazníka.

Subjekty, které významným způsobem podpořily v roce 2010 zaměstnávání handicapovaných osob CHD textilní :

- OZO OSTRAVA
- RPA-Verlag GmbH
- Statutární město Ostrava

3.1.2 Prezentační a prodejní centrum

Prezentační a prodejní centrum je organizační jednotkou CHD textilní a v roce 2010 bylo provozováno již šestým rokem.



Tento projekt se vytvářel ve spolupráci Charity sv. Alexandra a Zoologické zahrady Ostrava, která projevila zájmem o prodej výrobků handicapovaných zaměstnanců a dále pak drobných upomínkových předmětů, které jsou charakteristické pro ZOO. Tímto způsobem vznikl záměr na vznik tohoto Prezentačního a prodejního centra.

Založením Prezentačního a prodejního centra zcela konkrétně

vykryštovala snaha o podporu zaměstnávání handicapovaných osob prostřednictvím prodeje výrobků CHD, a také snaha o zvýšení obecné informovanosti široké veřejnosti o Charitě sv. Alexandra, jejím poslání a činnosti a nakonec i o neziskovém sektoru obecně.

Vlastní provoz byl zajišťován třemi zaměstnankyněmi s provozní dobou v měsících duben až říjen v rozmezí 10⁰⁰ až 18⁰⁰ celotýdně, tedy včetně sobot, nedělí a svátků.



3.2 Chráněná dílna stolařská

Vedoucí:

Mobil - konzultace, objednávky:

Telefon - konzultace, objednávky:

E-mail - konzultace, objednávky:

Adresa:

Datum vzniku dílny:

Počet zaměstnanců k 31.12.2010

Radim Volný

731 625 845

596 237 831

stolari@charita.cz

Holvekova 651/28, Ostrava-Kunčičky

06/1999

7 OZP + 6 bez omezení



V roce 2010 chráněná dílna stolařská dále pokračovala ve svém výrobním programu bez zásadních změn. Většina zakázek byla opět realizována na zakázku z masivu. Na realizaci těchto výrobků pracovali zaměstnanci specialisté bez zdravotního omezení a v rámci svých možností handicapovaní zaměstnanci pod odborným dohledem výše uvedených zaměstnanců.

Je potěšitelné, že se dílně již dlouhodobě daří nabízet výrobky s velmi vysokou kvalitou.



Sortiment CHD stolařské

- skříně celodřevěné i prosklené komody, truhly, botníky,
- stoly kancelářské, pracovní i dekorativní kuchyňské linky věšákové stěny, regály, postele
- lavice venkovní i domovní altány, zahradní nábytek ploty, hrazení,
- okna klasická i atypická okenní rámy,
- střešní podhledy, vikýře
- rámečky, pasparty, garnýže, parapety
- dveře vnitřní i venkovní celodřevěné i prosklené
- prahy, schodiště, zábradlí,
- madla, lišty, obložení stanové podsady
- reklamní stojany
- pódia, rastry pro akustické izolace, dřevěné obaly a bednění

K subjektům, které podpořily významným způsobem zaměstnávání handicapovaných osob patřily:

BYTOSTAV, a.s.

KS PARKET-Libor Svoboda

p. RAMIANOVÁ

p. LENER

G. KONZULT s.r.o.

ZOO OSTRAVA

p. ŠLACHTA

AEKOTERM, a.s.

NEXT, s.r.o.

Q-ELEKTRONIK, a.s.

3.3 Chráněná dílna separace odpadů



Tato dílna byla zřízena za finanční spoluúčasti evropské unie a českého státního rozpočtu



Vedoucí: Ivan Zbytovský
Mobil: - konzultace, objednávky 731 625 843
Telefon: - konzultace, objednávky 596 251 288
Adresa: OZO Ostrava s.r.o., Frýdecká 680/444, Ostrava-Kunčice
Datum vzniku dílny: 03/2003
Počet zaměstnanců k 31.12.2010: 19 OZP + 2 TZP



Tato CHD vykazuje dobré výsledky a již sedmý rok její existence potvrdil stále vzestupný trend a lze říci, že v současné době je tato CHD v oblasti samofinancovatelnosti velice dobře. Charity sv. Alexandra. Tělesně handicapovaní zaměstnanci této CHD pracovali zejména na demontáži vyřazené elektroniky, třídění specifického odpadu, zabezpečování obsluhy sezónních sběrů a v dalších činnostech ekologického charakteru.

Na základě v minulosti vytvořených výkonových norem, respektujících specifické potíže jednotlivých zaměstnanců, došlo k dalšímu zvýšení objemu zpracovaného materiálu jak v kusech, tak samozřejmě i v hmotnosti. Takto separovaný materiál byl zařazován dle katalogu odpadů a následně pak předán oprávněné osobě k využití nebo k likvidaci dle zákona o odpadech.

Veškeré aktivity byly prováděny v prostorách firmy OZO Ostrava, s.r.o. na základě jejich technologických požadavků.

Pro ulehčení fyzicky namáhavé práce se velice na základě ročních zkušeností velice osvědčila nová linka uvedená do provozu v r. 2009, která usnadňuje manipulaci s demontovaným materiálem. Materiál nyní nemusí být přenášen zaměstnancem, ale pomocí pásu je přivážen až k pracovnímu stolu.

Tabulka rozebraného elektroodpadu v kusech

Název	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Televizory a monitory	6 593	14 930	15 725	17 852	19 123	23 156
Rádia	125	890	1 009	1 434	16 541	17 852
Vysavače	28	595	650	1 050	582	632
Počítače	20	191	225	945	1 162	1 356
Magnetofony	16	377	410	763	860	1 002
Tiskárny	10	123	110	482	631	862
Gramofony	10	15	12	187	284	350
Mikrovlnné trouby	9	214	315	631	451	624
Kávovary, mixéry	12	117	155	852	751	810
Žehličky	8	310	405	602	654	715
Videa	6	39	35	234	201	236
Fény	5	50	83	198	123	156
Automatické pračky	1	928	975	1 520	1 120	1 230
Sporáky	0	160	206	687	482	584
Ostatní	0	251	372	534	624	780
Demontáž pneumatik	2 505	3 250	3 207	3 324	0	0

3.4. Chráněná dílna zpracování plastů



Vedoucí:

Zdeněk Staněk

Mobil - konzultace, objednávky: 731 625 839

Telefon - konzultace, objednávky: 596 237 831

E-mail - konzultace, objednávky: zdenek.stanek@charita.cz

Adresa: Holvekova 651/28, Ostrava-Kunčičky

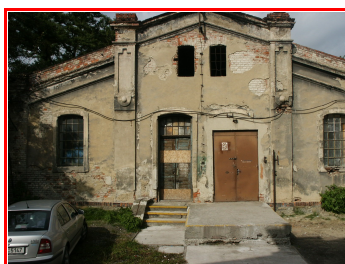
Datum vzniku dílny: 07/2005

Počet zaměstnanců k 31.12.2010 : 4 OZP + 1 TZP +1 bez omezení

V červenci 2005 vznikla tato dílna za podpory Evropské Unie, Ministerstva pro místní rozvoj a Moravskoslezského kraje v rámci Společného regionálního operačního programu kapitoly 3.2. Síť sociální integrace 2004 s názvem projektu „Inovativní program chráněných dílen na zpracování plastů“. Projekt byl úspěšně ukončen v roce 2006. V říjnu 2006 byla započata realizace projektu (akce) s názvem „Rozvoj chráněných dílen a posílení integrace OZP/TZP“ v rámci Společného regionálního programu, grantové téma Síť sociální integrace 2006, opatření 3.2. - Podpora sociální integrace v regionech.

Práce na tomto projektu pokračovala po celý rok 2007 a celá akce byla ukončena v dubnu 2008.

Dílna i nadále sídlila v sousedním objektu, který Charita sv. Alexandra měla v dlouhodobém pronájmu až do poloviny roku 2008, kdy došlo k bezúplatnému převodu tohoto objektu na subjekt Charity sv. Alexandra. V roce 2010 byla dokončena celá oprava objektu vydáním kolaudačního rozhodnutí. Součástí opravy bylo i vybudování nového sociálního zázemí zaměstnanců (WC, sprchy, šatny, jídelní koutek) společně s vybudováním nové kotelny na ekologická paliva.



Materiál, který zpracováváme:

PET (polyetyléntereftalát)- termoplastický polyester, který své nejvýznamnější užití nalezl jako obalový materiál.

PP (polypropylén) - z jeho polypropylenové fólie se vyrábí sáčky na pečivo, celofán, nápojové kelímky, nádobí, které se ani teplem nedeformuje.

PE (polyetylén) - je látka se stabilními vlastnostmi, na vzduchu stárne, chemicky je odolný

HDPE - vysokohustotní

PE - vyrábí se z něj nejtenčí sáčky, kanystry

LDPE - nízkohustotní

3.5. Keramická dílna

V roce 2010 byly vybudovány zcela nové prostory pro tuto dílnu. Bývalé prostory byly již nevyhovující (viz obr. 1). Pracovala v nich jedna zaměstnankyně se zdravotním omezením na drobných keramických výrobcích, které byly následně nabízené na různých prodejních akcích a také v Prezentačním a prodejním centru v ZOO Ostrava. Při úspěšné snaze o zvýšení nabídky v rámci Přípravy na práci bylo vybudování nových prostor zcela nevyhnutelné. (viz obr. 2).

I v roce 2010 pokračovala aktivita v podobě nabídky těchto výrobky podnikům v okolí pro účely např. vánočních či jiných dárků apod.. Akce se konají přímo v prostorách podniků, jako např. Telefonica O₂ Czech Republic, a.s., ArcelorMittal, a.s., Čs. Spořitelna, a.s. apod. a jsou mezi zaměstnanci těchto podniků velice oblíbeny.

obr. 1



obr. 2



4. Sociální služby

4.1 Poradna sv. Alexandra

Adresa: Jeremenkova 8, 703 00 Ostrava – Vítkovice

Tel.: 596 611 207, 731 625 840

E-mail: sop.alexandr@charita.cz

Počet pracovníků: 2

Posláním Poradny sv. Alexandra (dále jen poradny) je prostřednictvím poradenství v oblasti sociální a právní pomáhat osobám, které se ocitly v nepříznivé životní situaci tak, aby byly schopny překonat tuto situaci a našly vhodné řešení. Poradnu mohou kontaktovat osoby, které svou situaci vnímají, jako tíživou a nemohou ji v dané chvíli zvládnout vlastními silami ani za pomoci svých blízkých.

Poradna poskytuje své služby osobám starším 15-ti let, které se ocitly v nepříznivé životní situaci a nejsou schopny tuto situaci řešit samy ani za pomoci svých blízkých. Jedná se zejména o osoby se sociálními, psychickými či jinými obtížemi, které vnímají jako nezvládnutelné.

Specifickou cílovou skupinou, na kterou se poradna zaměřuje, jsou osoby se zdravotním znevýhodněním starší 15-ti let. Zdravotní znevýhodnění uživatelů může plynout z psychického onemocnění, postižení, úrazu, nemoci, degenerativních změn apod.

Poradna poskytuje své služby také zaměstnancům chráněných dílen Charity sv. Alexandra.

Poradna nabízí:

- ✓ sociální poradenství (sociální a zdravotní služby, sociální podporu)
- ✓ právní poradenství (občanské právo, pracovně – právní vztahy, právo sociálního zabezpečení)
- ✓ pracovní poradenství (pomoc při sepsání životopisu, motivačního dopisu)
- ✓ poradenství v oblasti dluhů, bydlení a volného času
- ✓ pomoc při vyřizování osobních záležitostí
- ✓ zprostředkování kontaktu (s odbornými a specializovanými pracovišti)

Pracovnice poradny i v roce 2010 dojížděly na komunity pacientů v Psychiatrické léčebně v Opavě, kde pacientům představovaly a nabízely služby poradny. Jsme rovněž členem Komunitního plánování ve městě Ostrava ve skupině Osoby s duševním onemocněním a psychosociálními obtížemi. Poradna je rovněž členem kolegia poradenských a krizových služeb v rámci Diecézní charity ostravsko-opavské, jehož smyslem je předávání informací a zkušeností mezi jednotlivými službami a organizacemi a zvyšování kvality služeb.

Důležitou změnou, která se stala v roce 2010 je změna názvů a to ze „*Střediska odborného poradenství pro osoby se zdravotním znevýhodněním*“ na „*Poradnu sv. Alexandra*“. Nový název je lépe zapamatovatelný pro cílovou skupinu našich uživatelů a celou širokou veřejnost.

V roce 2010 navštívilo poradnu celkem 412 uživatelů, z toho 223 žen a 189 mužů. Uživatelům bylo poskytnuto celkem 636 intervencí (po dobu 30-minutových konzultací). Nejčastěji řešenou problematikou byly dluhy a exekuce, sociální dávky a oblast důchodů.

4.2 Target – podporované zaměstnávání

Tento projekt v oblasti podporovaného zaměstnávání vznikl v roce 2010 jako reakce Charity sv. Alexandra na poptávku Komunitního plánování města Ostravy.

Je zaměřen na osoby s duševním onemocněním, případně tělesným postižením, které hledají uplatnění na otevřeném trhu práce, avšak jejich dlouhodobě snížená pracovní schopnost je oproti ostatním znevýhodňuje. Dalšími kritérii pro přijetí do služby je věk 18 let a více, bydliště na území města Ostravy, aktivní pracovní návyky, stabilizovaný zdravotní stav a zajištěné základní životní potřeby. S uživateli služby probíhá spolupráce individuálně a na základě jejich dobrovolnosti. Služba je poskytována bezplatně.

Target pracuje také s firmami, kterým poskytuje informace o zaměstnávání těchto osob a praktickou podporu při vytváření chráněných pracovních míst. Cílem služby není „jen“ nalezení zaměstnání pro uživatele služby. Oběma stranám pracovníce služby poskytují podporu i po nástupu uživatele do zaměstnání tak, aby se úspěšně zapracoval a integroval do kolektivu, a měl tak maximální možnost si zaměstnání udržet. Spolupráce končí, až uživatel služby svou práci zvládá samostatně anebo s podporou spolupracovníků.

Služba sdílí prostory s Poradnou Charity sv. Alexandra na adrese Jeremenkova 8 v Ostravě-Vítkovicích (budova za kostelem – viz foto níže). Konzultační hodiny pro zájemce bez předchozího objednání jsou v pondělí v 13 – 17 h a ve čtvrtek v 8 – 12 hodin. Projekt byl připravován od počátku roku 2010 a v průběhu druhého čtvrtletí 2010 služba zahájila svou spolupráci se zájemci o jeho využití.

Provoz projektu podpořilo dotací Statutární město Ostrava a Krajský úřad Moravskoslezského kraje. Proběhly krátké exkurze v obdobných organizacích a týdenní stáž v organizaci Eset Help v Praze za účelem načerpání zkušeností a informací o fungování podobných projektů.

V roce 2010 ji oslovilo celkem 46 zájemců. Zaznamenali jsme 77 kontaktů a 257 intervencí (163 návštěv). Díky dlouhodobé individuální spolupráci našlo 5 našich uživatelů uplatnění na trhu práce. Spolupráce byla navázána s 6 společnostmi, které zaměstnaly naše uživatele. Začali jsme spolupracovat s 37 psychology, psychiatry či psychoterapeuty a dalšími odborníky, zejména praktickými lékaři. Prohloubila se spolupráce s některými sociálními službami a pracovníky Úřadu práce. Účastníme se setkávání Komunitního plánování města Ostrava ve skupině Osoby s duševním onemocněním a psychosociálními obtížemi.

Služba byla prezentována na akci Lidé lidem 2010 v Ostravě, kde se veřejnosti již tradičně představují sociální služby působící v Ostravě.

V rámci kontrol fungování služby ze strany obou našich donátorů nebyly zjištěny žádné nedostatky realizace projektu.

Během realizace projektu se ukazuje význam dlouhodobé individuální spolupráce na dílčích cílech uživatelů a zájemců o službu. Hlavním cílem je nalezení zaměstnání s dlouhodobou perspektivou pracovního poměru. Avšak v některých případech se ukazuje, že tento cíl není reálný nebo se uživatel rozhodne od něj ustoupit a spolupráci ukončit. I tak má dosavadní dlouhodobá spolupráce pozitivní efekt – uživatel si často ujasní své cíle, reálné možnosti, získá podporu pro řešení zdánlivě vedlejších překážek pro nástup na trh práce, získá větší vědomí sebe sama, svých schopností a celkové hodnoty své osobnosti.

Dlouhodobá individuální spolupráce pomáhá vytvářet hlubší důvěru uživatele v pracovníka, a tak se často uživatelé svěří i s problémy, o kterých jinak s nikým nemluví. Díky tomu jim lze zajistit odbornou pomoc jiných odborníků či služeb. Takový krok může být prvním k cestě za významnou změnou v životě těchto uživatelů.

**Sídlo sociálních služeb na Jeremenkově ulici v Ostravě – Vítkovicích
(na Mírovém náměstí za kostelem)**



5. Humanitární šatník Charity sv. Alexandra

I v roce 2010 zabezpečoval Humanitární šatník Charity sv. Alexandra v Ostravě-Kunčičkách v rámci humanitární pomoci výdej použitého šatstva, obuvi, lůžkovin a věcí do domácností. Šatstvo dodávali jednotliví občané a také oblastní Charity Ostravsko-opavské diecéze.

Na základě spolupráce se sociálním odborem v Ostravě 1 (ul. 30. dubna), kdy nám sociální pracovnice posílají klienty a rodiny sociálně slabé těmto skupinám obyvatel poskytujeme potřebné ošacení apod..

Dodaný materiál se následně v našem šatníku třídil a vydával sociálně potřebným klientům (občanům sociálně slabým, lidem bez domova a různým organizacím.) Nejvíce našich služeb využívají organizace HELPALE – vzájemné soužití a AZYLOVÝ DŮM v Ostravě-Vítkovicích.

V roce 2010 jsme vydali:

258 pytlů a 37 „banánových“ krabic oblečení, 13 pytlů a 28 krabic bot, 5 pytlů hraček a 13 krabic, 23 krabic nádobí a domácích potřeb a 18 pytlů a 23 krabic povlečení, ubrusů, utěrek, ručníků, dek, záclon, peřin a polštářů.

Informace občanského sdružení Vzájemné soužití

Z ošatného poskytnutého Vaší organizací bylo za rok 2010 uspokojeno **84 žádostí klientů** HELPALE organizační jednotky občanského sdružení Vzájemné soužití. Klientem je myšlen dospělý člen rodiny, převážně matka, která se na nás obrátí s žádostí o poskytnutí ošatného pro své děti. V případě jednoho klienta se tedy nejčastěji jedná o rodinu s 3 a více dětmi, jimž bylo ošatné poskytnuto. Dětské ošatné bylo také využito na všech dvou turnusech **dětského letního tábora** pořádaného o.s. Vzájemné soužití, který se konal v srpnu 2010.

Ošatné pro dospělé osoby není evidováno, je umístěno v „šatníku“ na volně přístupném místě a klienti mají možnost si sami vybrat.

Nevyužitý materiál jsme poskytovali k dalšímu zpracování Diakonii Broumov.

Z organizací, s kterými jsme v roce 2010 spolupracovali, vyjímáme:

- **Azylový dům sv. Františka**
- **HELPALE, Ostrava 1, ul. 30. dubna**
- **Věznice Ostrava (ženská)**
- **Vzájemné soužití – sociální odbor Ostrava-1**
- **Charita Ostrava**
- **a jednotliví klienti přímo v prostorách Charity sv. Alexandra.**

6. Tříkrálová sbírka 2010

Začátkem tohoto roku proběhl již jubilejní 10. ročník Tříkrálové sbírky. Stejně jako všechny předcházející ročníky i tento rok jsme sbírku pořádali ve spolupráci s Charitou Ostrava.

Přípravné práce již začaly v listopadu a vyvrcholily na konci prosince, kdy již všechno muselo být připravené a sbírka se mohla prakticky rozjet. Od tohoto roku je již pevně dán datum sbírky od 1.1.2010 do 14.1.2010 v minulosti tomu bylo v závislosti na víkendech. Organizace koledování byla rozdělena dle již zavedeného klíče. Charita sv. Alexandra organizovala koledování TKS 2010 v následujících obvodech: **Stará Bělá, Nová Bělá, Proskovice, Radvanice, Bartovice, Michálkovice, Heřmanice, Kunčičky, Koblov, Hrušov a Petřvald u Karviné.** Ve zbylých ostravských obvodech byla organizace zaštitěna Charitou Ostrava.

Celkem bylo zapečetěno 274 pokladniček z toho 25% bylo našich (70ks). Do těchto pokladniček se v celé Ostravě vybralo 1 214 344,- (loni o 50 000,- méně). V místech, kde koledování zajišťovala Charita sv. Alexandra se do pokladniček vybralo 295 669,- (loni o 46 000,- méně), což je necelých 25% z celkového vybraného výtěžku. Dle smlouvy o spolupráci na Tříkrálové sbírce připadne Charitě sv. Alexandra 130 000,-. Tyto prostředky budou poskytnuty na již předem deklarované projekty, kterými jsou, „Rozvoj Chráněných dílen“ a „Humanitární aktivity“.

Tradičně jsme chtěli poděkovat všem, kteří nám pomohli a proto jsme v neděli 7. 2. pozvali velké koledníky k přátelskému posezení s možností si zahrát bowling. Další neděli 14. 2. jsme všechny malé koledníky i s rodiči na zábavné odpoledne do KD ve Staré Bělé, kde pro byly pro ně připraveny různé zábavné soutěže a hry.

Charita sv. Alexandra

Stará Bělá	112 448,00
Nová Bělá	50 971,00
Radvanice,Bartovice,Petřval	59 387,00
Michálkovice	11 924,00
Koblov	13 206,00
Kunčičky	7 675,00
Heřmanice	13 190,00
Proskovice	26 205,00
Kunčičky OZO	663,00
Suma celkem	295 669,00



7. PROJEKTY

7.1. Ukončení opravy chráněné kulturní památky „Kočárovna“

Projekt byl v roce 2010 financován z těchto zdrojů:

Nadace OKD – Program pro budoucnost

MSK - Program obnovy kulturních památek a památkově chráněných nemovitostí v MSK na rok 2010

SMO – neinvestiční dotace na obnovu a zachování kulturní památky z rozpočtu statutárního města Ostravy pro rok 2010

- **a vlastní zdroje**



7.2. „Chráněné bydlení Alexandr v Ostravě“.

Ve spolupráci s odbornou firmou, byla v měsíci podaná žádost do 14. kola výzvy pro dílčí oblast podpory 2.1.2 Rozvoj infrastruktury sociálních služeb ROP. Projekt byl úspěšný a umístil se celkově na druhém místě s výši podpory 10 284 760,18 Kč, což je 92,5% celkových způsobilých výdajů.

Přestože oznámení výsledků mělo prodlevu v délce dvou měsíců v roce 2010 podařilo se vypsát kritéria výběrového řízení na zhotovitele.

Protože jsme nemohli předpokládat zda budeme se žádosti o dotaci úspěšní, začali jsme v roce 2010 realizovat náš původní záměr a to ten, že opravu budeme realizovat v delším časovém horizontu. Proto byly zahájeny práce na stabilizaci budovy a jejím vyrovnání ke kterému došlo v důsledku poddolování. Při této příležitosti byly i provedeno i „podřezání“ budovy a její ochrany před vlhkostí, provedená vnitřní kanalizace a následné zabetonování podlah.



Oprava „Kočárovny“



7.3. Pořízení technologického zařízení, které umožní vznik nebo udržitelnost výrobního programu zajišťujícího pracovní uplatnění lidem se zdravotním znevýhodněním či postižením a zlepšení pracovních podmínek.

!!!!DĚKUJEME NÍŽE UVEDENÝM DONÁTORŮM!!!!



8. PERSONÁLNÍ ÚDAJE

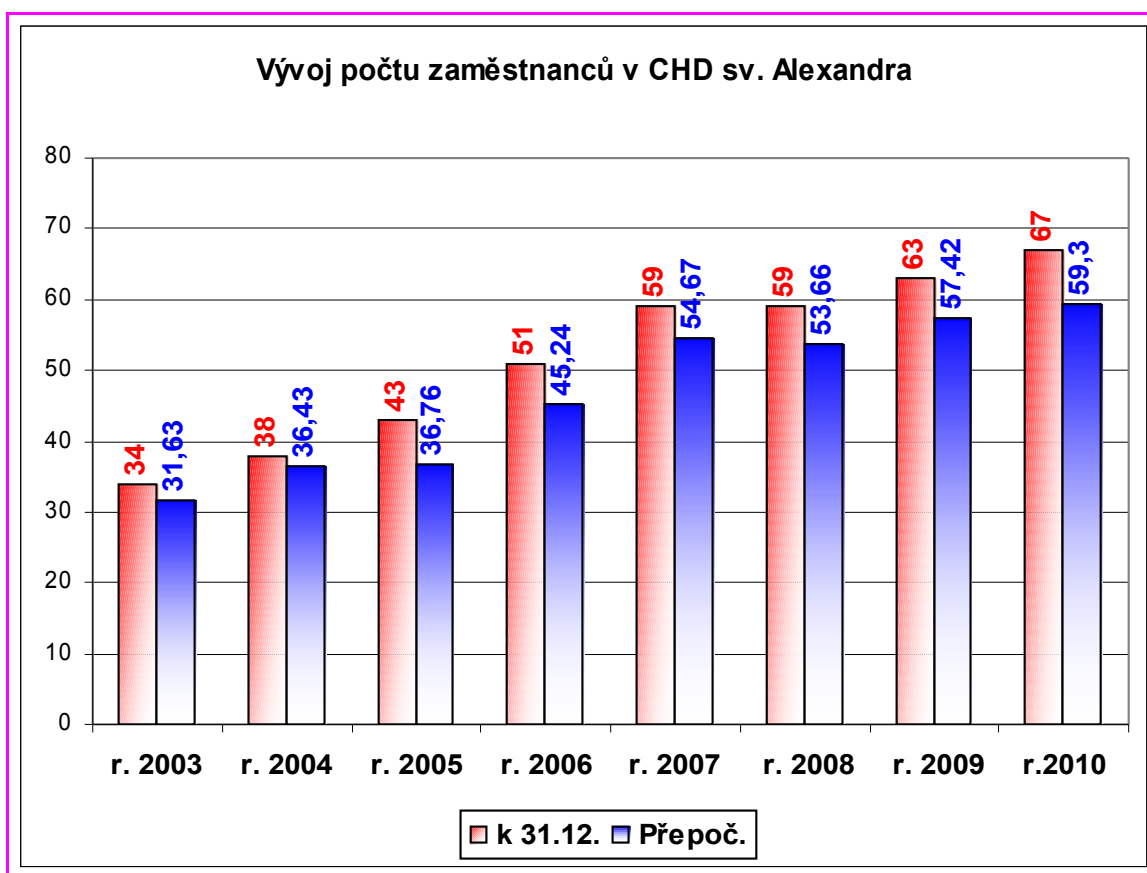
8.1 Zaměstnanci, klienti

K 31.12. 2010 činil evidenční počet zaměstnanců 67 osob. Z toho 41 zaměstnanců klasifikovaných jako osoba zdravotně postižená (OZP) a 7 jako osoba těžce zdravotně postižená (TZP).

Dále pak jedna zaměstnankyně je na mateřské dovolené.

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců celkem za rok činil 59,30 osob. Průměrný přepočtený počet OZP od počátku roku činil 37,86 a průměrný přepočtený počet osob s TZP 4,92. Provoz střediska humanitárního šatníku zabezpečovala jedna zaměstnankyně na zkrácený pracovní úvazek.

V průběhu roku 2010 bylo ukončeno 5 pracovních poměrů, z toho 3 OZP a žádný TZP. Přijato bylo 9 nových zaměstnanců, z toho 4 klienti OZP.



Cílem Charity sv. Alexandra je průběžně poskytovat našim zaměstnancům pracovní uplatnění a samozřejmě v případě potřeby pomáhat řešit také jejich mimopracovní problémy za pomoci jejich blízkých i jiných institucí, které se touto problematikou zabývají.

Je třeba také v neposlední řadě zdůraznit, že se nám daří nejen rozšiřovat pracovní prostory, ale neustálým zkvalitňováním pracovního prostředí a pracovních podmínek vytváříme možnost (ve spojitosti se získáváním dostatečné pracovní činnosti) dalších pracovních příležitostí pro handicapované osoby. Tím může nacházet více zaměstnanců své pracovní uplatnění a Charita sv. Alexandra tak přispívá ke snižování nezaměstnanosti handicapovaných spoluobčanů, kteří jsou nejen v současné době velice těžce uplatitelní na trhu práce.

K řešení pracovních, ale i osobních problémů byly zaměstnancům k dispozici 2 sociální pracovnice, které na základě individuálních požadavků vedly a průběžně aktualizovaly individuální plány, které sloužily především k monitorování současné situace zaměstnanců.

Napomáhaly identifikaci a následnému řešení případných problémů, pomáhaly určovat, specifikovat a zároveň sledovat naplňování stanovených cílů, kterých chtěli uživatelé služeb v rámci pracovního procesu dosáhnout.

8.2 Příprava k práci

Charita sv. Alexandra vyvíjí neustálé úsilí nejen handicapované spoluobčany zapojit do vlastní výroby, ale formou tzv. „Přípravy k práci“ ve spolupráci s Úřadem práce v Ostravě je aktivně připravovat na následné zapojení do zaměstnání. „Příprava k práci“ je cílenou činností, která má za úkol zpracovat osoby se zdravotním, popřípadě ještě dalším handicapem, na vhodnou pracovní profesi, zejména získáním znalostí, dovedností a návyků nutných pro výkon daného zaměstnání, popřípadě jiné výdělečné činnosti.



9. EKONOMICKÉ INFORMACE

9.1. Výkaz zisku a ztráty - náklady

Výkaz zisku a ztráty pro účetní jednotky,
u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání

k 31. prosinci 2009
(v celých tisících Kč)

ve plném rozsahu podle Sbírky zákonů
vyhlášky č. 504/2002 z 5.12.2002
a vyhlášky č. 476/2003 z 17.12.2003

Identifikační číslo: **26520788**
Charita sv. Alexandra

Sídlo účetní jednotky: **Holvekova 651/28**
718 00 Ostrava-Kunčičky

Předmět podnikání: **chráněné dílny, humanitární pomoc,**

Položka	TEXT	Hodnoty za činnost:		
		hlavní	hospodářská	celkem
A.	Náklady			
A.I.	Spotřebované nákupy celkem	2761		2761
A.I.1.	Spotřeba materiálu	1720		1720
A.I.2.	Spotřeba energie	269		269
A.I.3.	Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek	63		63
A.I.4.	Prodané zboží	709		709
A.II.	Služby celkem	3374		3374
A.II.5.	Opravy a udržování	1812		1812
A.II.6.	Cestovné	59		59
A.II.7.	Náklady na reprezentaci	145		145
A.II.8.	Ostatní služby	1358		1358
A.III.	Osobní náklady celkem	12298		12298
A.III.9.	Mzdové náklady	9009		9009
A.III.10.	Zákonné sociální pojištění	2522		2522
A.III.12.	Zákonné sociální náklady	421		421
A.III.13.	Ostatní sociální náklady	346		346
A.IV.	Daně a poplatky celkem	12		12
A.IV.14.	Daň silniční	7		7
A.IV.16.	Ostatní daně a poplatky	5		5
A.V.	Ostatní náklady celkem	153		153
A.V.21.	Kurzové ztráty	2		2
A.V.22.	Dary	71		71
A.V.23.	Manka a škody	2		2
A.V.24.	Jiné ostatní náklady	78		78
A.VI.	Odpisy, prodaný maj., tvorba rezerv a oprav položek celkem	737		737
A.VI.25.	Odpisy dlouhod. nehmot. a hmot. majetku	737		737
A.VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	2		2
A.VII.32.	Poskytnuté členské příspěvky	2		2
	Náklady celkem	19337		19337

9.2. Výkaz zisku a ztráty - výnosy

Položka	T E X T	Hodnoty za činnosti:		
		hlavní	hospodářská	celkem
B.	Výnosy			
B.I.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	8275		8275
B.I.1.	Tržby za vlastní výrobky	2277		2277
B.I.2.	Tržby z prodeje služeb	4897		4897
B.I.3.	Tržby za prodané zboží	1101		1101
B.II.	Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem	54		54
B.II.6.	Změna stavu zásob výrobků	54		54
B.III.	Aktivace celkem	167		167
B.III.8.	Aktivace materiálu a zboží	167		167
B.IV.	Ostatní výnosy celkem	895		895
B.IV.15.	Úroky	111		111
B.IV.17.	Zúčtování fondů	87		87
B.IV.18.	Jiné ostatní výnosy	697		697
B.V.	Tržby z prodeje maj., zúčt. rezerv a oprav.položek celkem	17		17
B.V.19.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	2		2
B.V.21.	Tržby z prodeje materiálu	15		15
B.VI.	Přijaté příspěvky celkem	1466		1466
B.VI.27.	Přijaté příspěvky (dary)	1466		1466
B.VII.	Provozní dotace celkem	10169		10169
B.VII.29.	Provozní dotace	10169		10169
	Výnosy celkem	21043		21043
C.	Výsledek hospodaření v před zdaněním	1706		1706
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	1706		1706

Odesláno dne:

15.4.2010



Razítko:

Charita sv. Alexandra
ul. Holčevkova 831/28
718 00 Ostrava-Kunčičky
IČ: 26520763 DIČ: CZ26520763
TEL/FAX: 596 234 831

Podpis odpovědné

osoby:

[Signature]

Podpis osoby odpovědné
za sestavení:

[Signature]

Okamžik sestavení:

31.12.2009

Telefon:

596 234 831

Vytisknuto systémem WinDUO

9.3. Rozvaha - aktiva

Rozvaha pro účetní jednotky,
u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání
k 31. prosinci 2009
(v celých tisících Kč)

ve plném rozsahu podle Sbírky zákonů
vyhlášky č. 504/2002 z 5.12.2002
a vyhlášky č. 400/2005 z 22.9.2005

Identifikační číslo: **26520788**
Charita sv. Alexandra

Sídlo účetní jednotky: **Holvekova 651/28**
718 00 Ostrava-Kunčičky

Předmět podnikání: **chráněné dílny, humanitární pomoc,**

AKTIVA

Položka	TEXT	Stav k prvnímu dni účetního období (=minulé účetní období)	Stav k rozvahovému dni 31.12.2009
A.	Dlouhodobý majetek celkem	7 371	8 450
A.II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	9 636	11 412
A.II.1	Pozemky	1 799	1 799
A.II.3	Stavby	4 847	6 015
A.II.4	Samostatné movité věci a soubory mov. věcí	2 261	3 323
A.II.7	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	315	275
A.II.9	Nedokončený dlouhodobý hmotného majetek	414	
A.IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	-2 265	-2 962
A.IV.6	Oprávky ke stavbám	- 933	-1 197
A.IV.7	Oprávky k samost.movitým věcem a souborům mov.věcí	-1 017	-1 490
A.IV.10	Oprávky k drobnému dlouh. hmotnému majetku	- 315	- 275
B.	Krátkodobý majetek celkem	10 018	11 661
B.I.	Zásoby celkem	492	499
B.I.1	Materiál na skladě	421	363
B.I.5	Výrobky	64	117
B.I.7	Zboží na skladě a v prodejnách	7	17
B.I.9	Poskytnuté zálohy na zásoby		2
B.II.	Pohledávky celkem	1 631	1 658
B.II.1	Odběratelé	702	587
B.II.6	Pohledávky za zaměstnanci	21	-19
B.II.10	Daň z přidané hodnoty		47
B.II.17	Jiné pohledávky		14
B.II.18	Dohadné účty aktivní	908	1 029
B.III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	7 891	9 498
B.III.1	Pokladna	67	88
B.III.2	Ceniny	5	62
B.III.3	Účty v bankách	7 819	9 348
B.IV.	Jiná aktiva celkem	4	6
B.IV.1	Náklady příštích období	4	6
	Aktiva celkem	17 389	20 111

9.4. Rozvaha - pasiva

PASIVA

Položka	TEXT	Stav k prvnímu dni účetního období (=minulé účetní období)	Stav k rozvahovému dni 31.12.2009
A.	Vlastní zdroje celkem	15 652	17 941
A.I.	Jmění celkem	14 077	16 235
A.I.1	Vlastní jmění	6 788	7 458
A.I.2	Fondy	7 289	8 777
A.II.	Výsledek hospodaření celkem	1 575	1 706
A.II.1	Účet výsledku hospodaření		1 706
A.II.2	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	1 575	
B.	Cizí zdroje celkem	1 737	2 170
B.III.	Krátkodobé závazky celkem	1 225	1 907
B.III.1	Dodavatelé	107	791
B.III.5	Zaměstnanci	551	652
B.III.7	Závazky k institucím sociálního zabezp.a veř.zdrav.pojištění	385	389
B.III.9	Ostatní přímé daně	65	73
B.III.10	Daň z přidané hodnoty	116	
B.III.11	Ostatní daně a poplatky		2
B.III.17	Jiné závazky	1	
B.IV.	Jiná pasiva celkem	512	263
B.IV.2	Výnosy příštích období	512	263
	Pasiva celkem	17 389	20 111

Odesláno dne:

27.12.2009

Razítko:



Charita sv. Alexandra
Olomoucký úřad sociálního zabezpečení
Olomoucký úřad sociálního zabezpečení
Olomoucký úřad sociálního zabezpečení

Podpis odpovědné osoby:

[Signature]

Podpis osoby odpovědné za sestavení:

[Signature]

Okamžik sestavení:

31.12.2009

Telefon:

52 222 44

Vytisknuto systémem WinDUO



9.5. Náhradní plnění (§81 zák. č. 435/2004 – zákon o zaměstnanosti)

- (1) Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. Povinný podíl činí 4 %.
- (2) Povinnost uvedenou v odstavci 1 zaměstnavatelé plní zaměstnáváním v pracovním poměru,
 - a) odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebíráním výrobků nebo služeb chráněných pracovních dílen provozovaných občanským sdružením, státem registrovanou církví nebo náboženskou společností nebo právnickou osobou evidovanou podle zákona upravujícího postavení církví a náboženských společností nebo obecně prospěšnou společností, nebo zadáváním zakázek těmto subjektům nebo odebíráním výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením, které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadáváním zakázek těmto osobám, nebo
 - b) odvodem do státního rozpočtu, nebo vzájemnou kombinací způsobů uvedených v písmenech
- (3) Zaměstnavatelé, kteří jsou organizačními složkami státu nebo jsou zřízeni státem, nemohou plnit povinný podíl podle odstavce
- (4) Pro zjištění celkového počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a povinného podílu je rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců.
- (5) Způsob výpočtu průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců a výpočtu plnění povinného podílu stanoví ministerstvo prováděcím právním předpisem.

Zápočet se určí podílem celkového ročního objemu plateb bez DPH (u plátců DPH) za výrobky nebo služby odebrané v roce 2010 od zaměstnavatele, který měl více jak 50% zaměstnanců se zdravotním postižením, k sedminásobku průměrné mzdy zjištěné za I. až III čtvrtletí sledovaného roku (tj. $7 \cdot 23\,665 \text{ Kč} = 165\,655 \text{ Kč}$ za rok 2010).

U plátců DPH se z ceny výrobků nebo služeb odečte daň z přidané hodnoty.

Dovolili jsme si citovat některá ustanovení tohoto zákona pouze z důvodu naší nabídky poskytnutí náhradního plnění, neboť Charita sv. Alexandra je zařazena do kategorie zaměstnavatelů převážně zaměstnávajících osoby se zdravotním postižením a je oprávněna pro rok 2009 poskytovat náhradní plnění až do výše:

Kvartál roku 2010	Výše náhradního plnění
I.	52,56 OZP
II.	52,50 OZP
III.	52,44 OZP
IV.	52,96 OZP

9.6. Zpráva auditora

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA pro zřizovatele společnosti Charita sv. Alexandra

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti Charita sv. Alexandra, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2010, výkazu zisku a ztráty za období od 1. 1. 2010 do 31. 12. 2010 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o společnosti Charita sv. Alexandra jsou uvedeny na stránce 1 přílohy této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti Charita sv. Alexandra je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Naši odpovědnost je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsme přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti Charita sv. Alexandra k 31. 12. 2010 a nákladů, výnosů a výsledku jejího hospodaření za období od 1. 1. 2010 do 31. 12. 2010 v souladu s českými účetními předpisy.

V Ostravě dne 27. dubna 2011.

FINECO audit spol. s r.o.
Ke Kamenině 453/18, Ostrava - Hrušov
Osvědčení KA ČR č. 243

Za auditorskou společnost:

FINECO audit spol. s r.o.

Ke Kamenině 18/453

711 00 Ostrava-Hrušov

DIČ: CZ25366092



Ing. Ivo Knopp
auditor, č. osvědčení 1537
jednatel společnosti

9.7. Zpráva auditora

Zpráva nezávislého auditora

pro zřizovatele společnosti Charita sv. Alexandra

Ověřili jsme soulad výroční zprávy s účetní závěrkou sestavenou k 31. 12. 2010 u společnosti Charita sv. Alexandra, se sídlem Ostrava - Kunčičky, Holvekova 28/651, IČ: 26 52 07 88. Základní údaje o tomto společenství jsou uvedeny v této výroční zprávě.

Za správnost výroční zprávy je zodpovědný statutární orgán společenství. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření výrok o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsme provedli v souladu s Mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl audit tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou. Jsme přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě ve všech významných ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V Ostravě dne 30. června 2011.

FINECO audit spol. s r.o.
Ke Kamenině 18/453, Ostrava, Hrušov
osvědčení KA ČR č. 243

Za auditorskou společnost:

FINECO audit spol. s r.o.
Ke Kamenině 18/453
711 00 Ostrava-Hrušov
DIČ: CZ25366092



Ing. Ivo Knopp
auditor, č. osvědčení 1537
jednatel společnosti

10. DŮLEŽITÉ UDÁLOSTI

10.1. Pracovní záležitosti

V roce 2010 nadále pokračovala snaha nejen o stabilizaci organizace ve složitých ekonomických i legislativních podmínkách, ale navíc dlouhodobě pokračovala snaha i o další rozvoj Charity sv. Alexandra.

Můžeme konstatovat, že i za významné podpory jak státních orgánů (Úřad práce Ostrava, Statutární město Ostrava, Moravskoslezský kraj), tak i donátorů se tato snaha setkala v roce 2010 s úspěchem.

Jedním z nejdůležitějších událostí bylo dokončení opravy chráněné kulturní památky „Kočárovna“. Oprava začala 27. dubna 2009 a byla dokončena vydáním kolaudačního rozhodnutí v říjnu 2010. Budova nyní slouží jako prostory pro CHD na zpracování plastů, nově po její renovaci je zde umístěná zámečnická dílna, pracoviště formátovací pily CHD stolařské. Bylo vybudováno nové sociální zázemí pro pracovníky CHD na zpracování plastů (WC, sprchy, jídelní koutek).

Neméně důležitou akcí bylo vybudování nové ekologické kotelny v těchto prostorách s výhledem její připojení k další budově, která je ve vlastnictví Charity sv. Alexandra a to chráněné kulturní památky „Administrativní budova“.

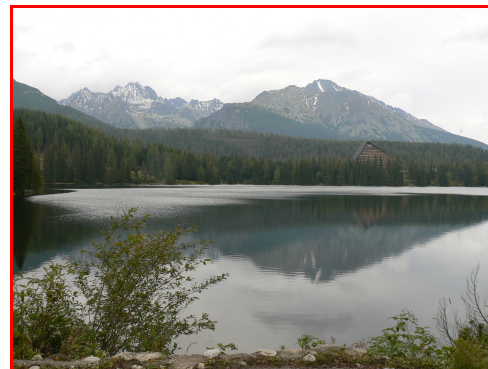
Je nutné zdůraznit, že na základě vypracování žádosti společně s odbornou firmou a úspěšnosti této žádosti v dotační výzvě Regionálního operačního programu regionu soudružnosti Moravskoslezsko (dále jen ROP) pod názvem projektu „Chráněné bydlení Alexandr v Ostravě“ dojde k dalšímu rozšíření služeb.



10.2. Akce pro zaměstnance

Vedení Charity sv. Alexandra v rámci finančních možností se jako zaměstnavatel snaží pořádat pro své zaměstnance a jejich rodinné příslušníky akce, které mají sloužit k bližšímu vzájemnému poznání i poznání nových míst.

V roce 2010 toto bylo naplněno poznávacím zájezdem, při kterém zaměstnanci navštívili postupně město Krakow s návštěvou královského hradu Wawel a odpolední návštěvou solných dolů ve Wielicze. V podvečer se pak uskutečnil přejezd na Slovensko a to konkrétně do Vysokých Tater. Druhý den pak byla možnost postupně navštívit Štrbské pleso, případně vyjet lanovkou na Solisko. Odpoledne pak proběhla návštěva aquaparku Tatraland nebo výjezd lanovkou na Chopok. Celá akce se setkala u zaměstnanců s kladným ohlasem.



Tradicí se již staly bowlingová odpoledne, které zaměstnavatel pořádá pravidelně dvakrát ročně.

Závěrečné předvánoční odpoledne s předáváním drobných dárků a přáním příjemného strávení vánočních svátků a s přáním všeho nejlepšího do příštího roku se už stalo samozřejmostí.

11. PLÁNY DO BUDOUCNA

Hlavním posláním Charity sv. Alexandra bude i nadále zabezpečovat provoz chráněných dílen, zajišťovat dostatek vhodné práce a poskytovat příslušnou pomoc minimálně ve stejném rozsahu jako v době dosavadního působení. Aby se toto předsevzetí podařilo bude nutné naplnit skupinu dílčích úkolů, které bude nutno realizovat v roce 2011.

1. Na prvním místě stojí zachování stávajících a vytváření nových pracovních míst pro handicapované občany.
2. Neméně významným úkolem je rovněž zlepšování pracovních podmínek a prostředí pro zaměstnance v chráněných dílnách a ostatních střediscích Charity sv. Alexandra.
3. Velkým úkolem, který před námi bude stát, je zprovoznění a dokončení oprav budov, které byly převedeny do majetku Charity sv. Alexandra. Jedná se o budovu bývalé „Administrativní budovy“, kde se bude jednat o vybudování zázemí pro osoby tělesně handicapované v projektu „Chráněné bydlení“ a „Příprava na práci“.
4. S těmito plány úzce souvisí oblast zvyšování vzdělanosti pracovníků Charity sv. Alexandra na všech úrovních, od vedení až po zaměstnance jednotlivých CHD.
5. Přes kvalitní úroveň práce v oblasti sociální služby plánujeme tuto úroveň nadále zlepšovat, ať již formou vzdělávání odpovědných pracovníků za tuto oblast nebo přebíráním zkušeností od jiných úspěšných organizací pracujících v této oblasti.
6. Z tohoto výčtu očekávaných úkolů Charity sv. Alexandra je zcela zřejmé, že nebude v silách tyto úkoly zvládnout bez pomoci cizích zdrojů. Bude nezbytně nutné nadále se věnovat oblasti grantové politiky průběžným sledováním vyhlašování dotačních titulů, kvalitním zpracováním projektů dotýkajících se naší oblasti a snahou o jejich kvalitní realizaci nejméně na takové úrovni, jak se nám to daří doposud.
7. Přes určité objektivní potíže ve výrobním procesu, jak z hlediska zdravotního stavu našich zaměstnanců, tak nepříznivých změn v legislativě, bude neustále nutno pracovat na zvýšení efektivnosti provozu těch chráněných dílen, které v této oblasti mají ještě určité rezervy.
8. Budeme se muset orientovat na takové odběratele, u kterých je reálný předpoklad, že se jich co nejméně dotkne ještě nezažehnaný ekonomický propad a tím z našeho hlediska bude dostatek zakázek pro naše zaměstnance.

12. PODĚKOVÁNÍ

Vážené dámy, vážení pánové,

dovolujeme si tímto způsobem poděkovat Vám všem, kteří nám v roce 2010 projevili svou podporu, ať již to byli dárci, instituce, firmy, farnosti, rodiny nebo jednotlivci. Bez Vaší velkorysé a nezištné přízně a osobního nasazení by Charita sv. Alexandra nemohla naplňovat své poslání, tedy zejména pomáhat těm, kteří se bez pomoci druhých neobejdou.

Děkujeme všem našim zaměstnancům a dobrovolníkům, kteří našim klientům ochotně pomáhají. Stejně tak patří dík i členům Rady ředitele kteří věnují svůj čas a zkušenosti.

Vážíme si každého daru, i malá částka má velkou hodnotu. Jmenovitě děkujeme těm, kdo nás podpořili zvláště významným způsobem, bez jejichž spolupráce bychom nemohli poskytovat své služby a věříme, že nám zachováte svou přízeň i v příštích obdobích.

Charita sv. Alexandra děkuje za podporu v roce 2010

Organizacím, institucím, firmám a jednotlivcům:

Moravskoslezský kraj

Statutární město Ostrava

Úřad práce Ostrava

MPSV ČR

Diecézní charita ostravsko opavská

Charita Hrabyně

Centrum pro katechezi při biskupství
ostravsko-opavském

OZO Ostrava s.r.o

Zoologická zahrada Ostrava,



ArcelorMittal Steel Ostrava, a.s.

NEXT Security Ostrava, s.r.o.

Aeroterm, a.s.

Institut komunitního rozvoje
(Ostrava)

p. Libor Svoboda

a další.....

Děkujeme.

Vážíme si každého daru.

I malá částka, zakázka či pomoc má velkou hodnotu!